

Profielschets RvC-lid



Algemeen

De Raad van Commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken van Omnia Wonen. De Raad bestaat uit zeven leden waarvan drie op voordracht van vertegenwoordigers van huurders. Gestreefd wordt naar een samenstelling waarbij een meerderheid van de leden actief is in het arbeidsproces. Bovendien streeft de Raad van Commissarissen naar een evenwichtige verdeling van de diverse competenties en eigenschappen waarbij rekening gehouden wordt met het feit dat de Raad een afspiegeling moet vormen van de samenleving. De leden van de Raad moeten het vermogen hebben om in teamverband te kunnen werken. De Raad staat onder leiding van een voorzitter en fungeert als één college met een gezamenlijke verantwoordelijkheid. De Raad is als collectief verantwoordelijk voor haar taak.

Een functie als commissaris vraagt om deskundigheid en levenservaring en tegelijk een sterke voeling met de ontwikkelingen in de samenleving. De houding van de commissaris is er een van een kritische distantie, actief en anticiperend. De commissaris is analytisch, beoordeelt zorgvuldig, bewaart zijn objectiviteit en laat zich niet meeslepen. Hij¹ neemt als het moet een minderheidsstandpunt in.

Leden worden geacht onafhankelijk, onpartijdig en kritisch te zijn ten opzichte van elkaar en het bestuur. Zij zijn van onberispelijk gedrag en handelen integer, discreet en zonder last of ruggenspraak. Het belang van Omnia Wonen staat voorop. Elk lid van de raad onderschrijft de Governancecode². Het is belangrijk dat leden in het bezit zijn van een actief en relevant netwerk. Het lidmaatschap vraagt van de commissaris dat hij bereid is voldoende tijd vrij te maken voor zijn functie. Verder geldt dat het commissariaat onverenigbaar is met een aantal andere functies³:

Competenties

Naast de eerdergenoemde kenmerken moeten alle leden van de Raad beschikken over de volgende competenties⁴:

Authenticiteit

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat.

Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar de bestuurders.

Bestuurlijk inzicht

Kan ingewikkelde materie snel overzien, heeft realiteitszin en een scherp analytisch vermogen. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de toegelaten instelling.

Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden en kan goed klankbord zijn voor de bestuurder.

¹ Deze profielschets is in de hij-vorm geschreven. Uiteraard kan hier ook de zij-vorm gelezen worden

² Governancecode woningcorporaties 2020 (uitgave van Aedes en VTW)

³ Zie *Woningwet, Artikel 30 lid 6-7*

⁴ Artikel 19 van het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting 2015



Helikopterview

Kan gegevens en mogelijke handelswijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de toegelaten instelling in gevaar kunnen brengen.

Integriteit en moreel besef

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid

Onderkent de specifieke rol van de toegelaten instelling als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de toegelaten instelling de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de toegelaten instelling alsook over de belangen van belanghouders. Kan dit vertalen naar de volkshuisvesting en deze kennis effectief benutten. Kan omgaan met diverse belanghouders en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarvoor.

Onafhankelijke oordeelsvorming

Moet de lastige vragen durven blijven stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in durven grijpen als dat nodig is en een 'rechte rug' hebben bij moeilijke beslissingen. Moet in staat zijn tot onafhankelijke oordeelsvorming. Kan de goede vragen stellen en durft door te vragen.

Teamspeler

Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen.

Vakinhoudelijke kennis en visie

Beschikt over de voor de bestuurlijke functie vereiste vakinhoudelijke kennis, bijvoorbeeld kennis van financiën bij toegelaten instellingen, van de ontwikkeling en het beheer van vastgoed en kennis op het gebied van volkshuisvestelijke vraagstukken. Heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen op het gebied van de volkshuisvesting en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en een strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico's en uitdagingen die de instelling loopt en neemt bijhorende beheermaatregelen.

Zelfreflectie

Staat open voor en neemt actief deel aan kritische discussie over het functioneren van de raad en zichzelf als lid c.q. voorzitter. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.

Kennis en ervaring

De leden van de Raad hebben een aantoonbaar HBO of academisch niveau van denken en functioneren en beschikken als geheel over de voldoende kennis en ervaring op het gebied van:

- Governance
- Volkshuisvesting
- Vastgoedontwikkeling en –beheer
- Financiën en control
- Juridische zaken
- Digitalisering
- Bedrijfskunde en organisatie ontwikkeling



Het is wenselijk dat in de onderverdeling van de portefeuilles bovengenoemde kennis en ervaring in voldoende mate aanwezig is en gespreid kan worden over de leden.

Aanvullende eisen voor de voorzitter

De voorzitter is goed ingevoerd op de beleidsterreinen waarop de corporatie zich begeeft, is maatschappelijk betrokken en kan zich goed inleven in de missie van de woningcorporatie.

De voorzitter bezit de kwaliteiten om het groepsproces binnen de raad van commissarissen op een professionele wijze te leiden. Kan vergaderingen efficiënt, effectief en daadkrachtig leiden in een open sfeer waarin iedereen gelijkwaardig kan participeren. Hij heeft oog voor taakvervulling en verantwoordelijkheden van anderen en benoemt gemeenschappelijke belangen op een wijze die tot overeenstemming leidt.⁵

Aanmelden

Om een goed inzicht te krijgen in de kwaliteiten van de kandidaat wordt aan de kandidaat een duidelijke CV met een onderbouwing op gevraagde competenties, kennis en ervaring gevraagd. In de CV is ook een vermelding opgenomen van bezoldigde en onbezoldigde functies (zowel de huidige als vanuit het verleden) en de namen van drie referenten.

Bij voordracht vragen wij de kandidaat een [betrouwbaarheidsformulier](#) in te vullen en te zorgen voor de een Verklaring omtrent gedrag (VOG).

Aldus vastgesteld in Harderwijk op 7 oktober 2020.

⁵ Onderdeel van Artikel 19 van het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting 2015